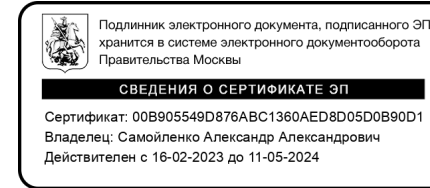


Утверждаю
директор ГБУ «МосСпортОбъект»



А.А.Самойленко

11.01.2024

ОТЧЕТ
за 2023 год об исполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции
в Государственном бюджетном учреждении «МосСпортОбъект» на 2022-2024 годы

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок выполнения	Ответственные исполнители	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5
Нормативно-правовое обеспечение деятельности Учреждения по противодействию коррупции				
1.	Мониторинг изменений законодательства Российской Федерации и города Москвы в сфере противодействия коррупции.	По мере необходимости	Начальник юридического отдела	ВЫПОЛНЕНО Осуществляется мониторинг изменений законодательства Российской Федерации и города Москвы в сфере противодействия коррупции. В 2023 году ряд изменений, внесенных в нормативно-правовые акты Российской Федерации и города Москвы, не коснулись работы Учреждения в сфере противодействия коррупции.
2.	Приведение локальных актов Учреждения по вопросам противодействия коррупции в соответствие	В течение месяца со дня вступления	Заместитель директора по безопасности,	ВЫПОЛНЕНО В 2023 году проведена работа по актуализации имеющихся нормативных локальных актов

	<p>с законодательством Российской Федерации, законодательством города Москвы и иными нормативно-правовыми актами.</p>	<p>в законную силу нормативно- правового акта</p>	<p>заместитель директора по корпоративному управлению начальник Управления по обеспечению безопасности и координации мероприятий по профилактике правонарушений</p>	<p>по вопросам противодействия коррупции в Учреждении. Разработаны и утверждены следующие приказы:</p> <ul style="list-style-type: none"> – от 07.09.2023 № 1327 «Об утверждении Положения о конфликте интересов в ГБУ «МосСпортОбъект»; – от 30.10.2023 № 1646 «Об утверждении Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений»; – от 22.11.2023 № 1855 «О назначении должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБУ «МосСпортОбъект»; – от 30.11.2023 № 1918 «Об утверждении Положения о комиссии по противодействию коррупции и состава комиссии по противодействию коррупции в ГБУ «МосСпортОбъект»; – от 01.12.2023 № 1927 «О внесении изменений в приказ ГБУ «МосСпортОбъект» от 31.12.2019 № 94»; – от 04.12.2023 № 1940 «Об утверждении Положения об оценке коррупционных рисков, Карты коррупционных рисков и Перечня должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками в ГБУ «МосСпортОбъект». <p>Локальные акты Учреждения, изданные в целях повышения эффективности мер</p>
--	---	---	---	---

				по противодействию коррупции, соответствуют законодательству Российской Федерации, законодательству города Москвы и иным нормативно-правовым актам.
3.	Организация работы по незамедлительному направлению в Департамент спорта города Москвы информации, касающейся событий, признаков и фактов коррупционных правонарушений, о проверках и процессуальных действиях, проводимых правоохранительными органами по указанным фактам, а также об актах реагирования органов прокуратуры и предварительного следствия на нарушения законодательства Российской Федерации или города Москвы о противодействии коррупции в Учреждении.	Незамедлительно	Заместитель директора по безопасности	ВЫПОЛНЕНО В 2023 году информация в Департамент спорта города Москвы не направлялась, в связи с отсутствием событий, признаков и фактов коррупционных правонарушений, о проверках и процессуальных действиях, проводимых правоохранительными органами по указанным фактам, а также об актах реагирования органов прокуратуры и предварительного следствия на нарушения законодательства Российской Федерации или города Москвы о противодействии коррупции в Учреждении.
4.	Обеспечение участия руководящего состава Учреждения в мероприятиях по вопросам противодействия коррупции, в работе конференций и форумов, на заседаниях по вопросам противодействия коррупции.	По мере необходимости	Директор, заместители директора	ВЫПОЛНЕНО В 2023 году мероприятия не проводились.
5.	Обеспечение соблюдения директором Учреждения обязанности предоставлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в Департамент спорта города Москвы.	Ежегодно, до 30 апреля года, следующего за отчетным	Директор	ВЫПОЛНЕНО В 2023 году информация своевременно направлена в Департамент спорта города Москвы.

6.	Обеспечение процедуры уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционных нарушений.	Незамедлительно	Работники Учреждения	<p style="text-align: center;">ВЫПОЛНЕНО</p> <p>В целях обеспечения уведомления работодателя о фактах обращения к работникам в целях склонения их к совершению коррупционных нарушений работники Учреждения ознакомлены с приказом Учреждения от 30.10.2023 № 1646 «Об утверждении Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений» под личную подпись в листах ознакомления.</p> <p>В 2023 год фактов склонения работников к совершению коррупционных нарушений не выявлено.</p>
7.	Исполнение работниками Учреждения обязанности по подаче уведомления при получении подарка.	Незамедлительно	Работники Учреждения	<p style="text-align: center;">ВЫПОЛНЕНО</p> <p>В целях исполнения работниками Учреждения обязанности по подаче уведомления при получении подарка работники ознакомлены с приказом Учреждения от 15.11.2021 № 1172-1 «О порядке сообщения работниками ГБУ «МосСпортОбъект» о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации».</p> <p>В 2023 году работники Учреждения при исполнении своих обязанностей подарки не получали.</p>

8.	Уведомление работодателя работником Учреждения о возникновении конфликта интересов.	Незамедлительно	Работники Учреждения	<p style="text-align: center;">ВЫПОЛНЕНО</p> <p>В целях исполнения требований об уведомлении работодателя о возникновении конфликта интересов работники Учреждения ознакомлены с приказом Учреждения от 07.09.2023 № 1327 «Об утверждении Положения о конфликте интересов в ГБУ «МосСпортОбъект» под личную подпись в листах ознакомления.</p> <p>В 2023 году работниками Учреждения уведомления работодателю о возникновении конфликта интересов не подавались.</p>
9.	Организация индивидуального консультирования работников Учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, исполнения должностных обязанностей.	По мере необходимости	Руководители структурных и обособленных подразделений, начальник УБКМ	<p style="text-align: center;">ВЫПОЛНЕНО</p> <p>В 2023 году руководителями структурных и обособленных подразделений Учреждения организовано индивидуальное консультирование работников Учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, исполнения должностных обязанностей.</p>
10.	Обеспечение безопасного хранения и обработки персональных данных в Учреждении.	На постоянной основе	Руководители структурных и обособленных подразделений	<p style="text-align: center;">ВЫПОЛНЕНО</p> <p>Вновь прибывающие сотрудники под роспись ознакомливались с приказом ГБУ «МосСпортОбъект» от 13.07.2022 № 1016 «Об обработке персональных данных в ГБУ «МосСпортОбъект». Подписные листы хранятся в отделе кадров Учреждения.</p> <p>При проведении ежедневных планерок работникам указывалось на недопущение хранения документации, содержащие</p>

				персональные данные на столах, в не запирающихся шкафах и рабочих комнатах, работники хранят персональные данные в электронных хранилищах, в защищенных паролем АРМ.
11.	Актуализация сведений о близком родстве работников Учреждения в целях выявления и предотвращения конфликта интересов.	На постоянной основе	Начальник отдела кадров, работники Учреждения	<p>ВЫПОЛНЕНО</p> <p>Все работники Учреждения под роспись ознакомлены с приказом Учреждения от 07.09.2023 № 1327 «Об утверждении Положения о конфликте интересов в ГБУ «МосСпортОбъект».</p> <p>Кроме того, в 2023 году Комиссией по реализации антикоррупционной политики в ГБУ «МосСпортОбъект» на объекте Центр технических видов спорта «Москва» был выявлен конфликт интересов между администратором – Гайденко Николаем Сергеевичем и старшим администратором – Гайденко Кристиной Александровной на основании свидетельства о заключении брака I-МЛ № 594678 от 23.06.2023.</p> <p>В соответствии с приказом от 15.11.2021 № 1172-3 Об утверждении кодекса этики и служебного поведения работниками и ГБУ «МосСпортОбъект», приказом от 31.12.2019 № 94 «Об утверждении Положения об антикоррупционной политике в ГБУ «МосСпортОбъект» и плана мероприятий по реализации</p>

				антикоррупционной политики в ГБУ «МосСпортОбъект» один работник не может находиться в подчинении другого работника, если они являются членами одной семьи или близкими родственниками. Для исключения конфликта интересов и личной заинтересованности, в соответствии со статьей 72.1 Трудового кодекса Российской Федерации администратор Гайденко Николай Сергеевич был перемещен на должность администратора во Дворец спорта «Некрасовка».
12.	Ознакомление под подпись граждан, поступающих на работу в Учреждение с нормативно-правовыми актами Российской Федерации, города Москвы и локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции.	При приеме на работу	Начальник отдела кадров	ВЫПОЛНЕНО Граждане, поступающие на работу в Учреждение ознакомливаются с нормативно-правовыми актами Российской Федерации, города Москвы и локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции. В 2023 году под роспись ознакомлены 878 вновь принятых работников.
13.	Своевременное ознакомление работников Учреждения с локальными нормативно - правовыми актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции.	По мере принятия локальных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции	Начальник отдела по делопроизводству и контролю за исполнением поручений, руководители структурных и обособленных подразделений	ВЫПОЛНЕНО В 2023 году работники Учреждения своевременно ознакомливались с нормативно-правовыми актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции по средством МосЭДО.

14.	Актуализация перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. Выработка и реализация мер по минимизации и (или) устранению коррупционных рисков в конкретных управленческих процессах Учреждения.	Ежегодно, по мере необходимости	Заместитель директора по безопасности, начальник отдела кадров, руководители структурных и обособленных подразделений	<p style="text-align: center;">ВЫПОЛНЕНО</p> <p>На заседании Комиссии по противодействию коррупции в ГБУ «МосСпортОбъект» от 04.12.2023 по вопросу актуализации Перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками (приложение № 3 к приказу ГБУ «МосСпортОбъект» от 04.12.2023 № 1940) принято решение оставить Перечень в действующей редакции. Разработанные меры по минимизации и (или) устранению коррупционных рисков в конкретных управленческих процессах Учреждения реализуются в соответствии с актуализированным Планом мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2022-2024 год (за 2023 год) (приказ ГБУ «МосСпортОбъект» от 01.12.2023 № 1927).</p>
15.	Проведение комплекса организационных и разъяснительных мероприятий о порядке исполнения работниками Учреждения правил, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений и соблюдения элементов корпоративной культуры, а также ответственности за их нарушение.	На постоянной основе	Заместители директора, руководители структурных и обособленных подразделений	<p style="text-align: center;">ВЫПОЛНЕНО</p> <p>С целью недопущения коррупционных правонарушений и соблюдения элементов корпоративной культуры, с работниками Учреждения на постоянной основе проводится комплекс организационных и разъяснительных мероприятий, направленных на исполнение работниками структурных подразделений правил, регламентированных внутренними нормативными документами. Доведена информация, о наличии обязанностей исполнять локальные акты (приказы) Учреждения и ответственности в случае</p>

				<p>неисполнения или ненадлежащего исполнения работником возложенных на него должностных обязанностей.</p> <p>В случае привлечения виновного работника к дисциплинарной ответственности в соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации, применяются следующие дисциплинарные взыскания: замечания, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.</p> <p>Также до работников Учреждения доведена информация о наличии нормативно-правовых актов, устанавливающих меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> – статьи 12, 13, 13.3 и 14 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; – статьи 159, 201, 204, 285, 290, 291, 291.1, 292 и 304 уголовного кодекса Российской Федерации; – статьи 19.28 и 19.29 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации.
16.	Соблюдение обязанности в десятидневный срок сообщать о заключении трудового договора* (*или гражданско-правового договора на выполнение работ оказания услуг) с гражданами, замещающими должности государственной или	Незамедлительно	Заместитель директора по персоналу	<p style="text-align: center;">ВЫПОЛНЕНО</p> <p>В 2023 году направлено 26 уведомлений о заключении трудового договора с бывшим государственным (муниципальным) служащим.</p>

	муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.			
17.	Осуществление контроля за деятельностью работников Учреждения в рамках недопущения обстоятельств, способствующих совершению преступлений, предусмотренных статьи 159 Уголовного кодекса Российской Федерации (мошенничество), других преступлений против собственности.	На постоянной основе	Руководители структурных и обособленных подразделений	ВЫПОЛНЕНО Руководителями структурных и обособленных подразделений Учреждения на постоянной основе осуществляется надлежащий контроль за деятельностью работников вверенных структурных подразделений, с целью недопущения обстоятельств, способствующих совершению преступлений, предусмотренных статьей 159 Уголовного кодекса Российской Федерации.
Профессиональное развитие работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции				
18.	Мониторинг исполнения работниками Учреждения Кодекса этики и служебного поведения работников в части вопросов противодействия коррупции.	На постоянной основе	Руководители структурных и обособленных подразделений	ВЫПОЛНЕНО За отчетный период 2023 года, нарушений Кодекса этики и служебного поведения работников, утвержденного приказом ГБУ «МосСпортОбъект» от 15.11.2021 № 1172-3, не выявлено.

19.	Профессиональное развитие работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит деятельность по противодействию коррупции, с учетом потребности в обучении по антикоррупционной тематике.	Постоянно по мере необходимости	Начальник отдела оценки, аттестации и развития персонала	ВЫПОЛНЕНО С работниками Учреждения, в должностные обязанности которых входит деятельность по противодействию коррупции, проводятся обучающие беседы о необходимости своевременного реагирования на ставшие известными факты проявления коррупции.
20.	Организация работы по участию работников Учреждения в семинарах, конференциях, круглых столах, мероприятиях по обмену опытом и иных обучающих мероприятиях по вопросам противодействия коррупции.	Постоянно по мере необходимости	Заместитель директора по безопасности, руководители структурных и обособленных подразделений	ВЫПОЛНЕНО В период с 31.07.2023 по 01.08.2023 работники Учреждения прошли повышение квалификации в ООО «ПрофСтандарт» по дополнительной профессиональной программе: «Антикоррупционная политика в учреждениях госсектора: взаимодействие с надзорными органами». 19.09.2023 работники Учреждения приняли участие во всероссийской онлайн-конференции: «Противодействие коррупции в Российской Федерации».
21.	Организация мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией.	Ежегодно, до 9 декабря	Заместитель директора по безопасности, руководители структурных и обособленных подразделений	ВЫПОЛНЕНО В преддверии Международного дня борьбы с коррупцией в Учреждении проделана следующая работа: – на информационных стендах подведомственных объектов Учреждения размещена актуальная информация по противодействию коррупции; – проведены беседы с работниками Учреждения по проблемам противодействия коррупции.

Обеспечение открытости деятельности Учреждения, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности Учреждения в сфере противодействия коррупции

22.	Осуществление внутреннего контроля хозяйственных операций, использования государственного имущества, товарно-материальных ценностей и финансовых ресурсов.	Плановые – в соответствии с планом проведения проверок, внеплановые – по мере необходимости	Заместитель директора по финансам - главный бухгалтер, заместитель директора по эксплуатации, начальник административно-хозяйственного отдела, руководитель управления бухгалтерского учета и отчетности, руководитель контрактной службы	<p align="center">ВЫПОЛНЕНО</p> <p>Внутренний контроль хозяйственных операций, использования государственного имущества, товарно-материальных ценностей и финансовых ресурсов Учреждения осуществляется в соответствии с планом проведения проверок (плановый) и вне плана (по мере необходимости). Осуществляется мониторинг закупочной деятельности на предмет эффективного расходования бюджетных средств учреждения в части учета финансового обеспечения закупок (в соответствии с утвержденным ПФХД учреждения), экономии денежных средств при проведении конкурентных процедур закупок, мониторинга достоверности определения начальных (максимальных) цен планируемых к заключению контрактов, своевременной и надлежащей оплаты оказанных услуг (поставленного товара, выполненных работ) контрагентам.</p>
23.	Проведение работы по предварительной оценке деловой репутации контрагентов Учреждения в целях снижения риска вовлечения в коррупционную деятельность.	На постоянной основе	Руководитель контрактной службы	<p align="center">ВЫПОЛНЕНО</p> <p>Контрактной службой на стадии определения круга потенциальных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) при формировании закупочных процедур (в т.ч. конкурентных) осуществляется предварительный мониторинг ранее заключенных контрактов с аналогичными предметами закупок в системе ЕИС на предмет</p>

				<p>надлежащего исполнения контрагентами своих обязательств (надлежащее и своевременное исполнение обязательств, наличие претензионной работы, информация в реестре недобросовестных поставщиков и т.д.).</p> <p>В 2023 году фактов вовлечения работников в коррупционную деятельность Учреждения не зафиксировано.</p>
24.	Реализация мер по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.	На постоянной основе	Руководитель контрактной службы	<p>ВЫПОЛНЕНО</p> <p>При выборе способов определения поставщиков (исполнителей, подрядчиков), на этапе планирования закупочных процедур, контрактной службой устанавливается приоритет конкурентными способами определения контрагентов (электронный конкурс, электронный аукцион, электронный запрос котировок), что позволяет минимизировать переговорные процессы между потенциальными участниками закупок и заказчиком, а как следствие снизить возможные коррупционные составляющие.</p>
25.	Осуществление внутреннего контроля и аудита хозяйственных операций Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации	На постоянной основе	Заместитель директора по финансам - главный бухгалтер	<p>ВЫПОЛНЕНО</p> <p>В Учреждении на постоянной основе осуществляется внутренний контроль и аудит хозяйственных операций на предмет соответствия законодательству Российской Федерации.</p> <p>В 2023 году нарушений не выявлено.</p>

26.	Проверки возможных фактов аффилированности при проведении закупочных процедур.	На постоянной основе	Руководитель контрактной службы	<p align="center">ВЫПОЛНЕНО</p> <p>На постоянной основе проводится работа по проверке возможных фактов аффилированности при проведении закупочных процедур.</p> <p>При возможном выявлении фактов аффилированности организаций (потенциальных участников закупок, контрагентов в рамках заключаемых контрактов), находящихся в отношениях с сотрудниками учреждения, способных влиять на решения, принимаемые Заказчиком (ГБУ «МосСпортОбъект») при осуществлении закупок, контрактной службой в незамедлительном порядке направляется соответствующая информация руководителю Учреждения.</p> <p>В 2023 году указанных фактов не выявлено.</p>
27.	Осуществление конкурентного подбора персонала на вакантные должности с использованием специальных информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», направление заявок в Центр занятости населения города Москвы «Моя работа», размещение информации на сайте Учреждения.	На постоянной основе	Начальник отдела оценки, аттестации и развития персонала	<p align="center">ВЫПОЛНЕНО</p> <p>Конкурентный подбор персонала на вакантные должности осуществляется с использованием специальных информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».</p> <p>Кроме того, соответствующие заявки направляются Центр занятости населения города Москвы «Моя работа».</p>
Работа с обращениями граждан и организаций по фактам коррупции				
28.	Функционирование контактного центра в целях получения информации от граждан и организаций о фактах	На постоянной основе,	Контактный центр	<p align="center">ВЫПОЛНЕНО</p> <p>Обеспечено функционирование контактного центра в целях получения информации</p>

	коррупции в действиях (бездействии) работников Учреждения и оперативного доклада исключительно заместителю директора по безопасности*. (*предоставление информации является конфиденциальной)	подготовка анализа не реже 1 раза в полугодие		от граждан и организаций о фактах коррупции в действиях (бездействии) работников Учреждения и оперативного доклада заместителю директора по безопасности. Телефон контактного центра размещен на официальном сайте Учреждения в сети интернет и на информационных стендах подведомственных объектов. В 2023 году информация от граждан не поступала.
29.	Анализ рассмотрения обращений граждан и организаций (в том числе количества обращений и их характер) о фактах коррупционной направленности в Учреждении.	Не реже 1 раза в полугодие, на заседании комиссии по противодействию коррупции	Заместитель директора по безопасности, начальник отдела по делопроизводству и контролю за исполнением поручений	ВЫПОЛНЕНО Проведен анализ обращений граждан (2 823 обращения) и организаций (14 709 обращений). В 2023 году обращений граждан и организаций о фактах коррупции в Учреждении не зарегистрировано.
Обеспечение открытости деятельности Учреждения, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности Учреждения в сфере противодействия коррупции				
30.	Обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Учреждения по противодействию коррупции путем размещения и поддержания в актуальном состоянии информации в разделе «Информация» на официальном сайте Учреждения, на информационных стендах объектов, в том числе контактных данных лиц, ответственных за организацию работы	В течение 5 рабочих дней со дня изменения информации	Начальник отдела развития и продвижения интернет-ресурсов, руководители структурных и обособленных подразделений	ВЫПОЛНЕНО Информация о противодействии коррупции, контактные данные лиц, ответственных за организацию работы по противодействию коррупции в Учреждении и номер «горячей линии» размещены на официальном сайте Учреждения.

	по противодействию коррупции в Учреждении и номера «горячей линии».			
31.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах коррупции в действиях (бездействии) работников Учреждения.	На постоянной основе	начальник отдела по связям с общественностью, руководители структурных и обособленных подразделений	ВЫПОЛНЕНО На постоянной основе проводится мониторинг и анализ публикаций в средствах массовой информации о фактах коррупции в действиях (бездействии) работников Учреждения. В 2023 году публикаций в части, касающейся Учреждения не выявлено.
32.	Размещение на официальных сайтах Учреждения годового отчета, Плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения (порядок).	Незамедлительно, после их утверждения	Заместитель директора по финансам - главный бухгалтер, начальник отдела развития и продвижения интернет-ресурсов	ВЫПОЛНЕНО Отчеты по Планам финансово-хозяйственной деятельности Учреждения размещаются на официальных сайтах bus.gov.ru и mso.mossport.ru.
33.	Обеспечение свободного доступа к книгам жалоб и предложений.	На постоянной основе	Руководители обособленных подразделений	ВЫПОЛНЕНО На постоянной основе посетителям подведомственных объектов обеспечен свободный доступ к книгам жалоб и предложений.
34.	Освещение направлений деятельности Учреждения в СМИ, на официальном сайте Учреждения, в публикациях информационно-коммуникационной сети «Интернет».	На постоянной основе	Руководитель Управления по связям с общественностью, отдел развития и продвижения интернет-ресурсов	ВЫПОЛНЕНО На официальных сайтах bus.gov.ru и mso.mossport.ru размещена информация о деятельности Учреждения.

Повышение эффективности антикоррупционной деятельности

35.	<p>Организация систематической работы по оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации Учреждением отдельных функций. Выявление причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, во избежание латентного характера коррупционных нарушений. Определение по результатам оценки перечня потенциально опасных точек в деятельности Учреждения и функций, при выполнении которых наиболее вероятно возникновение потенциальных рисков коррупционных правонарушений.</p>	<p>На постоянной основе, проведение ежегодного анализа оценки коррупционных рисков</p>	<p>Заместители директора, руководители структурных и обособленных подразделений</p>	<p align="center">ВЫПОЛНЕНО</p> <p>В ходе организации работы по оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации Учреждением отдельных функций, выявлению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, во избежание латентного характера коррупционных нарушений и определению по результатам оценки перечня потенциально опасных точек в деятельности Учреждения и функций, при выполнении которых наиболее вероятно возникновение потенциальных рисков коррупционных правонарушений, разработан и утвержден приказ ГБУ «МосСпортОбъект» от 04.12.2023 № 1940 «Об утверждении Положения об оценке коррупционных рисков, Карты коррупционных рисков и Перечня должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками в ГБУ «МосСпортОбъект».</p>
36.	<p>Анализ исполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции Учреждения, подготовка отчетов о результатах его выполнения.</p>	<p>В отчетный период</p>	<p>Заместители директора, руководители структурных и обособленных подразделений</p>	<p align="center">ВЫПОЛНЕНО</p> <p>В отчетном периоде Учреждением в полном объеме исполнены пункты Плана.</p>